

# الإبلاغ عن قضايا مدّعاة للقلق لـ Christian Aid

تتعهد منظمة Christian Aid بالالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والحرص على التجانس الدائم بين عملنا من جهة ومبادئنا ومعتقداتنا وأهدافنا من جهة أخرى بحيث يخضع للقوانين والنظم القائمة. نطمح لأن نخلق ثقافة تشعر الجميع بالأهمية والطمأنينة والاحترام وسندعم كل شركائنا لخلق ثقافة مشابهة.

لا نتسامح إطلاقاً، في نهجنا، مع أي نوع من سوء السلوك، بما يتضمن الحماية والمخادعة أو سوء استخدام الموارد. للمزيد من التفاصيل حول المعايير التي نتوقع موظفينا وأمنائنا ومتطوعيّنا وشركائنا الالتزام بها، يمكنك أن تجداي قواعد السلوك [هنا](#).

## كيفية التبليغ عن قضايا مدّعاة للقلق

إذا كان لديك قلق جدّي حول سلوك أحد موظفي أو أمناء أو متطوعي أو شركاء أو متعاقدّي Christian Aid، الذين اللواتي يعملون في المنظمة أو نيابة عنها، أو يعملون ضمن مشاريع ينفذها أحد شركائنا، فإننا نحثك على إبلاغنا عن القضية.

يمكنك تقديم تقرير سرّي لهذا البريد الإلكتروني: [whistleblowing@christian-aid.org](mailto:whistleblowing@christian-aid.org)

يقوم بمراقبة هذا البريد الإلكتروني كل من مدير مكتب التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر بالإضافة إلى مدير الموارد البشرية.

إذا تعتقد أي بأن هنالك شخص معرّض للخطر المباشر، نرجو الاتصال بالسلطات المحلية الملائمة. بحال وجودك في المملكة المتحدة، يمكنك الاتصال بالشرطة على 999.

## ماذا يحدث بعد

سنقوم بتقييم كل التقارير الواردة إلينا وأجراء التحقيقات المناسبة حول التجاوزات المشبوهة أو سنقوم بإعداد تقارير ليتم تقديمها للسلطات الملائمة.

سيتم التعامل مع المعلومات التي تصلنا بكافة السرية والالتزام. لا يتوجب عليك ذكر معلوماتك الشخصية ولكن هذه المعلومات تمكننا من المضيّ قدماً في معالجة مخاوفك وإطلاعك على نتائج استجابتنا. نتعهد بأن لا نفصح عن هويّة أو معلومات من يطلب التكمّل عليها دون موافقتهم، إلا بحال ألزمتنا القانون على ذلك.